

IKEA Way – Zapobieganie podejmowaniu pracy przez dzieci

(THE IKEA WAY ON PREVENTING CHILD LABOUR)

Grupa spółek pod nazwą IKEA uznaje fakt, że w niektórych częściach świata dochodzi do wykorzystywania dzieci w pracy. Firma IKEA nie akceptuje jednak żadnej pracy wykonywanej przez dzieci i podejmuje aktywne działania zapobiegające takiej sytuacji. Złożoność problemu pracy dzieci wymaga systematycznych i długoterminowych działań zmierzających do opracowania szeroko zakrojonych i stabilnych inicjatyw, dzięki którym nasz cel zostanie zrealizowany: żaden produkt dostarczony firmie IKEA nie będzie wykonany w wyniku pracy dzieci.

Firma IKEA szanuje odmiennosc kultur i wartości reprezentowane przez różne kraje, w których działa i produkuje swoje wyroby. Na tym polu firma IKEA nie jest jednak skłonna do żadnych kompromisów w zakresie fundamentalnych praw dziecka. Dokument „IWAY – Zapobieganie podejmowaniu pracy przez dzieci” (*The IKEA Way on Preventing Child Labour*), będący naszym kodeksem postępowania w zakresie pracy dzieci, został opracowany w celu szczegółowego wyjaśnienia stanowiska firmy IKEA wobec dostawców, ich podwykonawców oraz pozostałych kontrahentów. Wymogi określone w niniejszym kodeksie postępowania są obowiązkowe względem wszystkich dostawców i ich podwykonawców.

Niniejszy kodeks postępowania stanowi część następującego dokumentu: „IWAY – Zakup produktów do wyposażenia wnętrz” (*The IKEA Way on Purchasing Home Furnishing Products*).

1. Ogólne zasady

Firma IKEA nie akceptuje pracy wykonywanej przez dzieci.

Firma IKEA popiera Konwencję Praw Dziecka wydaną przez Organizację Narodów Zjednoczonych w roku 1989.

Dokument „IKEA Way – Zapobieganie podejmowaniu pracy przez dzieci” (*The IKEA Way on Preventing Child Labour*) został oparty na postanowieniach tej Konwencji, która mówi, że:

- „Wszystkie działania dotyczące dziecka powinny całkowicie uwzględniać jego najlepszy interes.” Artykuł 3.
- „Prawo dziecka do ochrony przed wykorzystaniem ekonomicznym i wykonywaniem prac, które stwarzają duże ryzyko niebezpieczeństwa, zakłócają edukację dziecka lub są szkodliwe dla jego zdrowia lub rozwoju fizycznego, umysłowego, duchowego, moralnego lub społecznego.” Artykuł 32.1.

Dodatkowo niniejszy kodeks postępowania został opracowany na podstawie Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy z roku 1973, dotyczącej minimalnego wieku do zatrudnienia. Zgodnie z postanowieniami Konwencji dzieckiem jest każda osoba poniżej piętnastego roku życia, chyba że lokalne przepisy prawa dotyczące wieku minimalnego określają wyższy próg dla zatrudnienia lub obowiązkowej edukacji, w którym to przypadku obowiązywać będzie taki wyższy próg wiekowy. Jeśli obowiązującym lokalnie minimalnym wiekiem zatrudnienia jest czternaście lat i podlega to wyjątkom zaakceptowanym dla krajów rozwijających się, to taki niższy próg wiekowy będzie dopuszczalny.

Niniejszy kodeks postępowania uwzględnia również Konwencję nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy z roku 1999, dotyczącą działań na rzecz wyeliminowania najgorszych form pracy dzieci.

2. Wdrożenie

Należy wdrażać wszelkie środki zapobiegające zatrudnianiu dzieci, zawsze biorąc pod uwagę dobro dzieci. Firma IKEA wymaga, aby wszyscy dostawcy przestrzegali postanowień Konwencji Praw Dziecka wydanej przez ONZ oraz stosowali się do wszelkich odpowiednich praw, regulacji i przepisów krajowych i międzynarodowych, obowiązujących w kraju produkcji. Dostawca jest zobowiązany podejmować odpowiednie starania w celu zapewnienia, aby w miejscach produkcji lub działania dostawcy lub jego podwykonawców nie dochodziło do zatrudniania dzieci.

W przypadku wykrycia przypadków podejmowania pracy przez dzieci w miejscach produkcji firma IKEA będzie wymagała od dostawcy wdrożenia odpowiedniego planu działań naprawczych. Jeśli plan naprawczy nie zostanie wdrożony w ustalonym terminie lub jeśli przypadki naruszenia będą się powtarzały, firma IKEA spowoduje zakończenie współpracy z danym kontrahentem. Plan działania będzie uwzględniał dobro dziecka, tzn. jego sytuację rodzinną i społeczną oraz poziom edukacji. Wysiłki będą skierowane nie tyle na przeniesienie pracy dzieci w inne miejsce, lecz na udostępnienie im realistycznych i długotrwałych alternatywnych sposobów na dalszy rozwój.

Dostawca poinformuje o postanowieniach dokumentu „IKEA Way – Zapobieganie podejmowaniu pracy przez dzieci” swoich współpracowników i podwykonawców oraz zapewni jego prawidłowe wdrożenie.

3. Pracownicy młodociani

Firma IKEA wspiera zgodne z prawem zatrudnianie pracowników młodocianych.

Młode osoby, które przekroczyły próg wiekowy odpowiedni dla zatrudnienia, aż do momentu ukończenia przez nie 18 lat, mają prawo do ochrony przed takim rodzajem zatrudnienia i pracą, której specyfika lub okoliczności wykonywania najprawdopodobniej negatywnie wpłyną na zdrowie, bezpieczeństwo lub moralność młodych osób.

Firma IKEA wymaga zatem od wszystkich dostawców, aby zapewnili zgodne z prawem traktowanie młodych pracowników, unikając prac szkodliwych, nocnych zmian i zapewniając minimalny dopuszczalny poziom wynagrodzenia. Limity godzin pracy i nadgodzin powinny być ustalane ze szczególnym uwzględnieniem młodego wieku pracowników.

4. Ewidencja pracownicza

Dostawca będzie prowadził dla każdego pracownika dokumentację potwierdzającą jego datę urodzenia. W krajach, w których takie oficjalne dokumenty nie są dostępne, dostawca powinien korzystać z odpowiednich metod oceny zgodnie z lokalną praktyką i prawem.

5. Monitorowanie

Każdy dostawca jest zobowiązany informować firmę IKEA na bieżąco o wszystkich miejscach produkcji (w tym o jego podwykonawcach). Posiadanie nieujawnionych ośrodków produkcji będzie stanowiło naruszenie niniejszego kodeksu postępowania.

W Ogólnych warunkach zakupów obowiązujących dla dostaw produktów do spółek Grupy IKEA firma IKEA zastrzegła sobie prawo do składania niezapowiedzianych wizyt w dowolnym czasie i dowolnym obiekcie produkcyjnym (w tym obiektach podwykonawców) w zakresie produktów przeznaczonych dla firmy IKEA. Grupa IKEA zastrzega sobie także prawo do wyznaczenia według własnego uznania niezależnego podmiotu, który będzie przeprowadzał kontrole w celu zapewnienia spójności z kodeksem „IKEA Way – Zapobieganie podejmowaniu pracy przez dzieci” (*The IKEA Way on Preventing Child Labour*).

Dokumenty powiązane

- IKEA Way – Zakup produktów do wyposażenia wnętrz (*The IKEA Way on Purchasing Home Furnishing Products*) – nasz kodeks postępowania
- Standard IWAY - pełny opis minimalnych wymogów w firmie IKEA